

填写要求

1. 请对照项目申报指南认真填写，规定字数限制应在规定范围内填写。
2. 申报内容应不包含涉密内容。
3. 所有填报内容请按仿宋字体、四号字号、行间距 18-20 磅规范填写。
4. 请不要改变申报表格样式，保持申报书整体整洁美观。
5. 如涉及外文词语，第一次出现时用全称，第二次出现时可以使用简称。
6. 所申报内容应承诺不存在知识产权侵权等问题，如发生知识产权侵权问题，一律后果由项目负责人及申报单位承担。

一、项目建设团队

1. 项目负责人情况

姓名	温鸿源	性别	男	出生年月	197911
部门职务	中医系副主任			专业技术职务	副教授
学历	本科	学位	学士	手机号码	1360002118
通讯地址及邮编	肇庆市正西路 93 号				
工作简历 (重点填写与项目建设相关的经历)	<p>1. 该负责人现任附属医院副院长，中医系副主任，康复教研室主任，附院康复科、老年医学科主任。</p> <p>2. 2003 年毕业后，从事康复教育、临床 17 年，教育方面：2006 年开设肇庆医学高等专科学校康复治疗技术专业，任该教研室主任。2017 年再开设中医康复治疗技术专业。临床建设方面：2013 年开设附院康复医学科，任科主任，2014 年带领康复科被评为市重点专科、2016 年被评为市特色专科。2016 年开设附院老年医学科，现已有 5 个病区，开放床位 180 张。</p> <p>3. 实训基地建设方面：康复校内实训基地活动 2016 年省优秀实训基地。</p> <p>4. 社会职务方面：现任中国医学装备协会疼痛医疗专业委员会常务委员、广东省康复医学会常务理事、广东省基层医药学会颈肩腰腿痛防治专委会副主任委员、广东省中西医结合学会脊柱康复专业委员会常委委员、肇庆市医学会老年医学分会主任委员、肇庆市康复医学会副会长。</p> <p>5. 以第一负责人开展“康复训练在老年 COPD 患者中的临床意义”、“体外冲击波疗法结合小针刀治疗痛症的临床应用”等康复及疼痛专科特色的市级继续教育项目 4 项。</p>				
主要学术、教研成果	国家实用新型专利一项、第一主编编写著作一部，有省级科研立项 3 个、市级科研立项 4 个，在国家、省级杂志发表论文十多篇，其《综合（药物加早期康复）治疗高龄大面积脑梗死的研究》荣获肇庆市科学技术进步三等奖。				

2. 项目团队成员情况

序号	姓名	性别	出生年月	单位	职务	职称
1	林楚华	女	198706	肇庆医学高等专科学校	康复教研室 副主任	讲师
2	廖广婧	女	198804	肇庆医学高等专科学校附属医院	老年科主任	主治医师
3	覃晓东	男	198604	肇庆医学高等专科学校附属医院	康复科主任	主治医师
4	龙洁珍	女	198811	肇庆医学高等专科学校附属医院	康复治疗区 主任	主管治疗师
5	祝晓忠	男	196909	肇庆市中医院	副院长	主任医师
6	陈少强	男	196205	肇庆市残联	党委书记	
7	杨文祥	男	198207	肇庆市中医院	推拿科主任	副主任医师
8	葛敏恩	男	198912	肇庆医学高等专科学校附属医院	康复治疗区 主任	主管治疗师
9	黎健东	男	199201	肇庆医学高等专科学校附属医院		治疗师
10	周宏明	男	198202	肇庆医学高等专科学校附属医院	中西医结合 科主任	副主任医师
11	赵月飞	女	197908	肇庆医学高等专科学校附属医院	康复科护长	副主任护师

3. 项目团队分工及特色

团队分工

项目成员	分工情况
肇庆医学高等专科学校	整合资源，牵头建设基地，提供必要经费保障
肇庆医学高等专科学校附属医院	提供培训场地、设施、人员，负责康复治疗技术专业、药物管理、康复工程职业培训项目
肇庆市中医院	提供培训场地、设施、人员，负责老年护理、老年保健职业培训项目
肇庆市残联	提供培训场地、设施、人员，负责环境改造、职业康复等职业培训项目

团队特色：

1. 团队成员来源于政、校、行、企，协作性强，包括行业管理者、行业专家、行业技术骨干、专职教师；
2. 项目负责人 2018 年被中青年拔尖医学人才，有丰富的项目管理跟实施经验；

二、建设单位

1. 牵头建设单位

单位名称	肇庆医学高等专科学校		
单位地址	肇庆市端州区西江南路6号		
单位联系人姓名	温鸿源	单位联系人电话	1360002118
单位简介	<p>(限600字以内)</p> <p>肇庆医学高等专科学校前身为创建于1958年的中山医学院肇庆分院，2004年，经教育部批准升格为广东省唯一的公办医学高等专科学校。六十多年来累计培养各类卫生专业人才8余万名，为广东医疗卫生事业发展作出了重要的贡献。</p> <p>学校端州校区、鼎湖校区、新区校区3个校区，教学科研仪器设备总值达1亿元以上，馆藏纸质图书66.8万册；有三级甲等、三级、二级甲等直属附属医院各1所，非直属附属医院3所，妇幼临床学院1所，校外实习单位180余个；建有公共基础、基础医学、临床医学、口腔医学、护理、药学、康复治疗技术、医学检验技术、老年健康服务、医学影像技术等校内实验实训基地，学校生命科学馆是广东省和肇庆市青少年科普基地。</p> <p>目前开设临床医学、口腔医学、中医学、针灸推拿、护理、助产、药学、中药、药品经营与管理、医学影像技术、医学检验技术、卫生检验与检疫技术、卫生财会统计、中医骨伤、健康管理、康复治疗技术、中医康复技术、老年护理等18专业，形成了应用医学类、公共卫生类、健康服务类学科专业体系，其中7个专业为国家及省级重点专业，全日制专科生11000余人。</p> <p>学校现有专任教师总数640人，其中具有副高级以上专业技术职务的教师占专任教师总数57.97%；具有研究生学历的教师占专任教师总数的43.59%；双师型教师占55.94%。</p>		

2. 共建单位（如无可留空）

序号	单位名称	单位性质	联系人	联系电话
1	肇庆医专附属医院	事业单位	温鸿源	13760002118
2	肇庆市中医院	事业单位	祝晓忠	0758-2836499
3	肇庆市残联	事业单位	陈少强	0758-2260628

3. 多元协同建设机制

（填写多个单位间的分工情况、项目参与情况和协同建设机制，如只有 1 个建设单位，此栏不填。）

项目单位	分工情况	项目参与情况	协同建设机制
肇庆医学高等专科学校	牵头建设培训基地，制定基地管理体制机制	2016 年已在其他三个成员单位建设校外实训基地。	提供基地必要的经济保障，不断更新基地设备、扩大基地场地，引进人才队伍，确保基地可持续建设。
肇庆医专附属医院	提供培训场地、人员，负责项目培训。	承担我校康复、养老相关课程，每年培养毕业生 700 余人；参与我校康复养老服务营养技术协同创新中心建设。完成市继续教育项目 4 项。	设有基地专职人员 5 人，负责基地申报、日常管理、维护、培训计划、组织及实施。储备相关专业人才队伍，随时参与基地培训，完成培训任务。
肇庆市中医院	提供培训场地、人员，负责项目培训。	联合承办了 2021 年肇庆市基层卫生技术人员中医药知识与技能理论培训班，培训人员 40 余人	设有基地专职人员 1 名，参与基地日常管理、维护；储备相关专业人才队伍，随时参与基地培训，完成培训任务。
肇庆市残	提供培训场地、人员，负责项目培训。	作为我校校外实训基地，承担我校康复养老相关专业的实训教学任务。主要为残疾人辅助器具配适服务。	设有基地专职人员 1 名，参与基地日常管理、维护；储备相关专业人才队伍，随时参与基地培训，完成培训任务。

三、项目基础

1. 基地组成：该基地为肇庆医学高等专科学校牵头，联合肇庆医专附属医院、肇庆市残联、肇庆市中医院共同申报，已有一定的建设基础。牵头单位肇庆医学高等专科学校是一所三年制医学高等专科学校，开设康复治疗技术、中医学、护理学等十多个专业，康复治疗技术、护理专业在校生近 2000 人，每年向社会输送毕业生近 700 人，主要服务基层医疗机构，成为康复治疗、护理人才主要来源。康复治疗技术、护理专业的教学、培训经验丰富，能胜任康复养老职工的培训。协同单位临床带教经验丰富，临床病例全面，能满足职工培训的实践教学需求。

2. 基地设施：肇庆医专附属医院、肇庆市残联、肇庆市中医院作为我校校外实训基地，培训场地充足，其中附属医院场地就有约 1000 平方，拥有近 1000 万设备，设备种类齐全、先进，基地已经使用 5 年余，运行顺畅。已开发老年护理、疾病康复、疼痛康复、老年膳食等职业培训项目，年培训规模达 2000 人以上。

3. 运行情况：

3.1 肇庆医学高等专科学校：现有康复治疗技术专业、中医康复治疗技术专业、康复护理等专业，每年培养毕业生约 700 人；肇庆医专附属医院，现有 5 个康复、老年病区，开放床位 200 张，每年培养实习生 100 余人。并以第一负责人开展“康复训练在老年 COPD 患者中的临床意义”、“体外冲击波疗法结合小针刀治疗痛症的临床应用”等康复及疼痛专科特色的**市级继续医学教育项目 6 项。**

3.2 肇庆市中医院：是一家三甲医院，设立康复科、老年科多年，康复、老年等相关专业技术成熟，有一支稳定的专业技术团队，为社会培养了无数的康复、养老人才。与肇庆医专附院在本基地联合承办了 2021 年肇庆市基层卫生技术人员中医药知识与技能理论培训班，培训人员 40 余人。

3.3 肇庆市残联：协助调研肇庆市康复养老服务人才需求，协调基层康复养老服务人才示范性职工培训基地项目实施，出台地方性规章制度保障基地顺利建设成功，下达指令性服务区域康复养老人才培养需求培训计划。

3.3 团队情况：团队 15 名专职教师，15 名兼职教师组成，其中项目负责人是我校直属附属医院副院长、中医系康复教研室主任，具有丰富的项目管理经验以及临床工作和教学工作经验；团队成员包括康复治疗技术专业、临床医学专业、中医专业教师和医院的医师，结构便理、分工明确，执行力强。教学团队相对稳定，能满足培训基地的教学培训、日常管理、发展规划等工作的需求。

四、建设目标

（结合项目申报指南的建设目标进行撰写，条理列出，其中应有部分指标为量化可考量指标，限 1 页面）

（一）总体目标：聚焦广东技工、南粤家政等工程，面向企业职工、下岗职工、农村转移劳动力等人群，提高职工职业能力和技术技能水平，为行业培养更多人才，提升就业率。

（二）具体目标

1. 扩大培训规模：对照基地已有培训能力，加强基地建设，扩大培训规模。按照培训项目与产业需求对接、培训内容与职业技能培训标准对接、培训过程与生产过程对接的要求，校企协同开展职业培训项目、优化职业培训内容，开展职业培训，年培养规模达 2000 人以上。
2. 促进就业：通过调研结果，开发职业所需培训项目，推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广。储备师资力量，修订行业标准，为行业培养更多人才，提升就业率。拟计划每年培养就业 500 人次。
3. 增加就业岗位，提升社会服务能力：在人才培养的同时，建立老年医院、康复医院、基层医疗卫生机构为基础的康复养老服务网络。组建康复养老联盟，促进康复养老服务重心下移和资源下沉，提升县、乡、村三级康复养老服务能力。引导更多的医院转型提升康复养老服务能力，增加基层康复养老岗位，促进就业，充分发挥基层康复养老健康服务人才示范性职工培训基地的示范作用。
4. 教学资源的开发：不断在实践中，探索合适的培训模式，完善教学资源，修订教学资料等，形成最优的职业培训教学资源。计划开发培训项目 6 个，包括：老年护理、疾病康复、老年膳食管理、残疾人辅具适配服务、老年用药管理、老年养生保健；开发教学资源包 10 个，包括培训项目的 6 个教学资源包，还有老年人共同的心理概况、职业道德教育、康复养老相关政策简述、残疾人心理概况。

五、项目建设思路

(含项目建设思路、实践研究方法等，可扩充页面，但不超 2 个页面)

1、总体思路：

为贯彻落实全国职业教育大会精神，推动职业院校服务企业生产、助推产业转型升级，按照《国家职业教育改革实施方案》《广东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》等要求，决定启动示范性职工培训基地项目建设工作。推动职业院校联合行业企业，特别是龙头企业、产教融合型企业共建一批示范性职工培训基地，发挥校企双方资源优势，面向行业企业、面向广大职工，提供技术技能培训服务。本基地以 6 个重点职业培训为龙头，带动学校整体专业建设，全面推动教育教学改革。完善已有“顶岗实习、学徒制”人才培养模式，建立实施以职业培训，学岗对接等人才培养模式，构建以能力为本的课程体系，开发工学结合的优质核心课程；打造一支能教会做、善于育人、结构合理、动态管理的“双师结构”教学团队；建设一批学习型临床型的实训基地；建立与临床结合人才培养模式相适应的管理机制。培养具有良好职业道德、必要文化知识、熟练专业技能和可持续发展能力的技能型人才、增强服务地方经济建设和社会发展的能力，并充分发挥示范性作用。

2、具体思路：

1) 健全体制机制：

肇庆医学高等专科学校负责制定基地体制机制，确保基地有序畅通运行，并提供资金保障，确保基地可持续发展。严抓教学培训质量，建立质量评价体系，对教学基地及教师提出明确要求。针对被培训人员，建立健全的教学效果评价机制，以通过基地考试、获得职业资格证书等为准。以确保基地培训质量。

2) 校企合作：本基地建设通过校企合作，成立有行业专家和企业技术人员参与的专业教学制定委员会，拟定基地建设方案，共同制定人才培养方案。构建基于工作过程的“岗位能力主导型”的项目培训教学。学校老师积极参加企业实践，提升教师一体化素质。每年有 2-6 个月的企业实践。建立了由企业管理者、高技能人才、培训师、专业技术人员等组成的外聘师资队伍。

- 3) 提升基地条件。团队成员、培训条件、基础设施等基础能力与高素质劳动者和技能型人才的培养相适应。在目前已有的基础上，根据培训项目需求，不断更新设备、增加场地等，力争达到职业培训要求，实现教学环境与工作环境相适应。拟扩增基地面积 400 平方，购进设备 200 万。
- 4) 加强团队建设：吸收企业管理 3 名、技术骨干 12 名，专职教师 15 名，高级职称 10 名，充实基地团队建设，构建一支素质优良、技艺精湛的“双师”教师队伍和教学团队。
- 5) 优化培训内容、创新培训方式：遵循“企业的需求，我们的责任”这一基本理念，探索全方位校企合作模式。与企业共同研究培训方案，共同开发培训课程标准，力求培训资源与企业技术标准相适应，培训内容与岗位技能相适应，加强素质教育，特别是职业道德教育。根据不同人群及防疫要求，运用手机、电脑等现代信息技术，改革创新职业培训方式，开发在线教学资源，在建课程 6 门。
- 6) 推广培训成果、突显特色成效：通过增设就业岗位，提高人才就业率，促进企业对培训成果的运用；计划每年促进就业 500 人次。始终保持基地活力，促进基地可持续发展，由基地 7 名专职人员负责建立可持续发展监控机制，随时接收企业反馈意见，鼓励企业参与培训项目开发，推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广。

六、项目建设方案

（主要结合项目申报指南的建设内容和项目实际实际情况进行撰写，可按扩充页面）

1. 建设背景（必要性）

政策支持：为贯彻落实全国职业教育大会精神，推动职业院校服务企业生产、助推产业转型升级，按照《国家职业教育改革实施方案》《广东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》等要求，决定启动示范性职工培训基地项目建设工作。推动职业院校联合行业企业，特别是龙头企业、产教融合型企业共建一批示范性职工培训基地，发挥校企双方资源优势，面向行业企业、面向广大职工，提供技术技能培训服务。本基地以 3 个重点职业培训为龙头，带动学校整体专业建设，全面推动教育教学改革。

地域优势：肇庆医学高等专科学校作用粤西地区唯一一家医学高校，担当使命，承担起为粤西基层培养康复养老人才的责任，立足粤西，面向广东，“发挥优势、突出特色”为广东的基础教育和康复养老行业的发展、建设服务。

2. 建设目标：

按照培训项目与产业需求对接、培训内容与职业技能培训标准对接、培训过程与生产过程对接的要求，校企协同开展职业培训项目、优化职业培训内容，开展职业培训，年培养规模达 2000 人以上。推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广，为行业培养更多人才。规范培训管理，提升社会服务能力。助学员实现就业，提高就业质量，开发职业培训资源包、职业培训资源库。充分发挥基层康复养老健康服务人才示范性职工培训基地的示范作用。

3. 基地管理：

①**组织领导：**成立示范性职工培训基地建设指导委员会，在委员会指导下，科学制定本基地教学体系建设规划和分年度实施方案，并成立相关的工作机构，具体负责规划的实施管理。②**制度保障：**制订一整套规范的制度，通过科学的运行管理，确保实践教学体系建设顺利进行。③**资金保障：**学校每年安排专项资金，向重点建设的教学体系项目倾斜。同时，积极与行业企业合作，建立多渠道、多形式的筹资模式，实现实践教学体系建设投

入的多元化和可持续发展。

4. 培训项目组织实施

4.1 提升基地条件。团队成员、培训条件、基础设施等基础能力与高素质劳动者和技能型人才的培养相适应。在目前已有的基础上，根据培训项目需求，不断更新设备、增加场地等，力争达到职业培训要求，实现教学环境与工作环境相适应。拟扩增基地面积 400 平方，购进设备 200 万。

4.2 加强团队建设：吸收企业管理 3 名、技术骨干 12 名，专职教师 15 名，高级职称 10 名，充实基地团队建设，构建一支素质优良、技艺精湛的“双师”教师队伍和教学团队。

4.3 优化培训内容、创新培训方式：遵循“企业的需求，我们的责任”这一基本理念，探索全方位校企合作模式。与企业共同研究培训方案，共同开发培训课程标准，力求培训资源与企业技术标准相适应，培训内容与岗位技能相适应，加强素质教育，特别是职业道德教育。根据不同人群及防疫要求，运用手机、电脑等现代信息技术，改革创新职业培训方式，开发在线教学资源，在建课程 6 门。

4.4 推广培训成果、突显特色成效：通过增设就业岗位，提高人才就业率，促进企业对培训成果的运用；计划每年促进就业 500 人次。始终保持基地活力，促进基地可持续发展，由基地 7 名专职人员负责建立可持续发展监控机制，随时接收企业反馈意见，鼓励企业参与培训项目开发，推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广。

七、项目创新

(条理列出, 限 1 页面)

1. 学校、企业行业多位一体的团队组成, 统筹资源, 共建共享, 有效提升职工培训基地建设, 培养基础能力与高素质劳动者和技能型人才, 提高职工职业能力和技术技能水平, 满足社会多层次、多样化的康复养老职工人才培养需求。
2. 职业院校联合行业企业共同调研、开发新职业培训项目, 共同研究培训方案, 共同开发培训课程标准, 力求培训资源与企业技术标准相适应, 培训内容与岗位技能相适应。通过职工培训基地, 培训学员可接受康复养老服务相关职业培训, 满足康复养老服务专业人员的社会培训需求, 重点扩大基层老年健康服务有效供给, 提升从业人员整体素质, 有效实现培训学员有效就业或提升就业质量。
3. 设置教学反馈机制, 不断优化培训内容, 能够满足多层次职业技能学习和培训, 且满足培训学员等多样化学习需求的教学培训资源。通过促进联合培训评价组织推动“1+X”证书标准在行业企业的应用推广。

八、项目推广价值

(条理列出, 限 1 页面)

1. 建立老年医院、康复医院、基层医疗卫生机构、残联为基础的老年健康服务网络。组建老年医疗机构医疗联合体, 促进老年医疗服务重心下移和资源下沉, 提升县、乡、村三级老年健康服务能力。
2. 后续引导更多的医院转型提升老年健康服务能力, 推进老年友善医疗卫生机构创建活动, 共建老年医院、康复医院、基层医疗卫生机构、残联成为老年友善医疗卫生机构。

九、建设步骤及时间进度安排

(限 1 页面)

2021 年 10 月至 2021 年 12 月	确定基地团队成员、制订职业培训管理制度；制订年度实施性计划、方案。
2022 年 1 月至 2022 年 3 月	多方协同，制定具体实施方案，必要时完善基地建设。
2022 年 4 月至 2022 年 10 月	培训项目实施，拟完成年培训量 2000 人次。
2022 年 11 月至 2022 年 12 月	项目评估、验收

十、建设单位保障机制

(限 1 页面)

- 1、**组织保障：**进一步完善团队成员合作协议，明确团队分工，制定工作计划，将工作责任层层分解，落实到具体人员。
- 2、**制度保障：**制定《康复养老服务人才示范性职工培训项目实施管理办法》《康复养老服务人才示范性职工培训项目经费管理实施细则》《康复养老服务人才示范性职工培训岗位目标管理考核细则》、《学员管理制度》、《财务管理制度》等一整套管理制度。加强对教师、教学的管理，要特别注重把专业培训过程管理与专业培训效果的评价结合起来，调动教师的主动性和创造性。
- 3、**完善工作量认定和考核评价指标：**建立工作量认定与考核评价的指标，对创建工作进行目标管理，列入目标考评的重要内容，把创建目标与工作目标结合起来，确保创建目标按期实现。
- 4、**教学质量保障：**完善教学质量监控体系、教学质量评价、教学运行制度等。教学质量监控的重点集中在教学管理、教学条件、教学改革、教学过程、教学考核的各环节，帮助教师提高教学质量和教学水平。
- 5、**经费保障：**学校提供一定经费，保障项目的顺利实施。

十一、经费筹措及预算安排

(限 1 页面，包括总经费预算、经费来源、经费安排等)

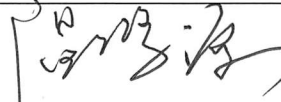


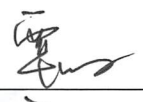

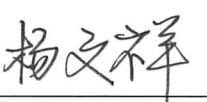
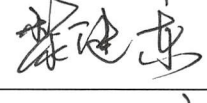




项目	预算	来源
培训项目开发、教学资源开发	6 万	建设单位自筹
平台建设（教学平台、交流平台、支持平台、微信视频号）	1 万	建设单位自筹
调研及会议差旅	3 万	建设单位自筹

十二、其他说明

(如没有可留空)

十三、项目推荐意见

1. 项目团队成员签名

	姓名	项目任务分工	签名
项目负责人	温鸿源	统筹安排	
项目成员	林楚华	组织实施	
项目成员	廖广婧	组织实施	
项目成员	覃晓东	项目实施	
项目成员	祝晓忠	项目管理	
项目成员	杨文祥	组织实施	
项目成员	黎健东	组织实施	
项目成员	陈少强	项目管理	
项目成员	葛敏恩	项目实施	
项目成员	周宏明	项目实施	
项目成员	赵月飞	项目实施	

2. 项目建设单位保障承诺及推荐意见

“基层康复养老健康服务人才示范性职工培训基地”项目由我校中医系副主任、附属医院副院长温鸿源副教授、副主任医师主持，能认真贯彻国家“完善终身学习体系”要求，项目具有良好的基础，受到社会广泛关注。为了保障该项目顺利完成研究和实施任务，学校承诺在项目管理、配套经费支持、人员与场地保障等方面提供保障。

经学校研究，同意该项目申请2021年度省继续教育质量提升工程-示范性职工培训基地。

单位名称（公章）：

2021年10月18日

3. 联合建设单位意见（如无可留空）

单位名称	意见及公章
肇庆医学高等专科学校 附属医院	同意  2021年10月18日
肇庆市中医院	同意  2021年10月18日
肇庆市残联	同意 (单位公章) 2021年10月18日

4. 推荐单位意见

(通过地市教育局、教指委或有关行业协会推荐的项目须由推荐单位填写推荐意见。)

单位名称（公章）：

年 月 日

十四、项目申报材料附件清单

(根据实际列出)

1. 项目建设方案
2. 佐证材料